



**MUNICÍPIO DE SENADOR POMPEU-CE/CE SECRETARIA
MUNICIPAL DE SAÚDE CHAMADA PÚBLICA Nº SS-CH005/2022
RAZÃO SOCIAL DA INTERESSADA: INSTITUTO ROSA BRANCA
CNPJ: 10.962.062/0001-38
ENVELOPE 3 – PROPOSTA FINANCEIRA**

[Handwritten signatures and initials]



PROPOSTA FINANCEIRA

1

Senador Pompeu, 13 de janeiro 2023.

A
PREFEITURA MUNICIPAL DE SENADOR POMPEU – CE.

Secretaria Municipal de Saúde

Prezado Senhores,

Após analisarmos minuciosamente, toda a documentação constante no Termo de Referência e nas condições detalhadas nos Anexos para a Verba de Custeio Mensal conforme solicitado, que faz parte integrante do mesmo, e em consideração as prerrogativas obtidas em conformidades com as diretrizes do da Secretaria de Estado de Saúde e Ministério da Saúde.

Segue nossa Proposta Financeira objetivando à Celebração de Contrato de Gestão para o Gerenciamento Operacionalização, e Execução das Ações e Serviços de Saúde com foco nos Serviços dos Estabelecimentos de Saúde da Secretaria Municipal de Saúde da Secretaria Municipal de Saúde de Senador Pompeu – CE.

Sumário

PROPOSTA FINANCEIRA	1
1) APRESENTAÇÃO DA PROPONENTE	3
2) PLANILHAS INFORMATIVAS	12
Planilha de Folha de Pagamento	12
Planilha de Serviços Médicos	13
Planilha de Despesas de Custeio	14
Planilha de Cronograma de Desembolso Mensal	15
3) CONSIDERAÇÕES FINAIS:	16

1) APRESENTAÇÃO DA PROPONENTE



Apresentação Institucional

INSTITUTO ROSA BRANCA
CNPJ: 10.962.062/0001-38

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro - Itaboraí/RJ
Contato: www.institutorosabranca.org - Tel.: 021 2533-1498



O Instituto Rosa Branca

Ao longo dos últimos 07 anos vem se aprimorando na gestão das atividades e serviços em saúde.

Desde 2009, além dos serviços já prestados que atualmente estão em plena atividade, vem contribuindo com o fortalecimento das estratégias de saúde públicas junto à comunidade com programas e ações de capacitação em saúde totalmente gratuitos em parceria com a Prefeitura Municipal em prol de sua comunidade.



O Instituto Rosa Branca

Ao longo dos últimos 07 anos vem se aprimorando na gestão das atividades e serviços em saúde.

Desde 2009, além dos serviços já prestados que atualmente estão em plena atividade, vem contribuindo com o fortalecimento das estratégias de saúde públicas junto à comunidade com programas e ações de capacitação em saúde totalmente gratuitos em parceria com a Prefeitura Municipal em prol de sua comunidade.



O Instituto Rosa Branca

Baseia-se nas necessidades do município, e da Secretaria Municipal de Saúde, em contar com uma rede assistencial melhor estruturada.

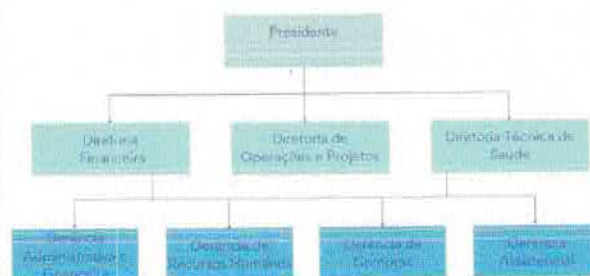
Trabalhamos em parceria com a Municipalidade elaborando planos e ações a serem desenvolvidos nas unidades de saúde e com a participação ativa da população local.

5



INSTITUTO
Rosa Branca

Organograma Institucional

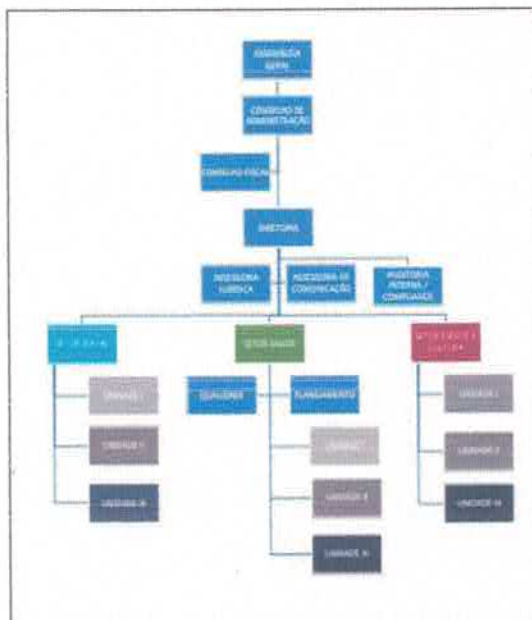


[Handwritten signatures and initials]




INSTITUTO
Rosa Branca

Organograma Institucional



6



INSTITUTO
Rosa Branca

Atividades Desenvolvidas pelo Instituto Rosa Branca

- Implantação de fluxos e rotinas pertinentes ao funcionamento de Unidades Básicas de Saúde, ESFs, Pronto Atendimento, Centro de Especialidades e Hospitais de média e alta complexidade
- Implementar a gestão de sistemas educacionais em parceria com o gestor público, gerenciar, organizar, manter e desenvolver programas de educação continuada de trabalhadores em programas de aperfeiçoamento, capacitação, atualização de suas atividades profissionais
- Realizar a gestão de unidades de saúde, prestação de serviços na área da saúde, disponibilizar recursos humanos qualificados para a prestação de serviços médicos, bem como para as atividades assistenciais e administrativas.
- Avaliar e analisar os dados de saúde, a fim de propiciar e definir prioridades e sugerir intervenções
- Implantação de Pesquisas de Satisfação dos usuários



Experiência na Gestão da Rede de Saúde

Município: Aparecida/SP



- Gestão das Unidades de Atenção Básica e Média Complexidade;
- Estratégia Saúde da Família com Saúde Bucal;
- Centro de Atenção Psicossocial (CAPS);
- Assistência Farmacêutica;
- Especialidades médicas com equipe multidisciplinar;
- Apoio as UBS e Saúde da Mulher, Fisioterapia, Centro de Especialidades Odontológicas, Central de Vagas e Regulação.

7



Experiência na Gestão Hospitalar

Município: Suzano/SP



- Gestão do Hospital e Maternidade São Sebastião;
- Atividades de atendimento hospitalar em Pronto Socorro e Unidade Hospitalar para atendimento de urgências;
- Hospital composto por 60 leitos adultos, pronto-socorro com 06 leitos, sendo 02 masculino, 02 feminino e 02 pediátrico. 10 leitos nas Unidade de Terapia Intensiva UTI, 3 Salas Cirúrgicas, 01 Obstétrica e 35 leitos de maternidade.

[Handwritten signatures and initials]



Experiência na Gestão Hospitalar

Município: Silvia Jardim/RJ



- Gerenciamento do Hospital Geral Dr. Agnaldo Moraes;
- Ênfase no serviço de urgência, emergência e pronto atendimento hospitalar e ambulatorial.

8



Instituto Rosa Branca e Parcerias

Educação Permanente

A educação permanente corresponde a aprendizagem no trabalho, onde o aprender e o ensinar incorporam-se ao cotidiano das Instituições e aos processos laborais, baseada na aprendizagem significativa e a possibilidade de transformar as práticas profissionais.

Atenção Primária à Saúde

Rede de unidades básicas de saúde e estratégia saúde da família;
Equipes de Agentes Comunitários de Saúde.





Instituto Rosa Branca e Parcerias

Educação Permanente

Trabalho desenvolvido com as Instituições de Saúde, de forma a contribuir com a formação e qualificação dos colaboradores que necessitam de uma formação continuada, visando melhorar a performance das equipes e o atendimento as necessidades do cliente.

Hospital Municipal - Município: Guarulhos/SP

Capacitação para os setores:
Equipe administrativa
Equipe de enfermagem
Equipe Multiprofissional
Equipe de vigilância e portaria



9



Instituto Rosa Branca e Parcerias

Educação Permanente

O programa de educação continuada dispõe de diferentes ferramentas para o treinamento das equipes e podem ser utilizadas de acordo com os objetivos a serem atingidos pelo contratante.





Escritório Administrativo
Praça Marechal Floriano Peixoto – 259 – 2º andar
Centro – Itaboraí – CEP: 24800165
Telefone: 21 25331498
www.institutorosabranca.org
Telefone: 11 98668-0067 – Elezer Silva

10

MISSÃO, VISÃO E VALORES DO INTITUTO ROSA BRANCA



ENTIDADE FILANTRÓPICA E QUALIFICADA COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE SAÚDE - OSS

MISSÃO Oferecer assistência à saúde de forma humanizada, com qualidade, resolutividade e foco no acolhimento ao paciente.

VISÃO Ser reconhecida como entidade de referência e excelência no atendimento em saúde.

VALORES Nossos valores são fundamentais para a gestão dos serviços de saúde, sendo eles:

- Acolhimento
- Humanização
- Ética e Transparência
- Profissionalismo
- Respeito
- Responsabilidade

Rio de Janeiro, julho de 2022.
Equipe de gestão IRB

INSTITUTO ROSA BRANCA - IRB
CNPJ: 10.962.062/0001-38
Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro - Itaboraí/RJ
www.institutorosabranca.org - Inscrição Municipal: 1031701

INSTITUTO ROSA BRANCA
CNPJ: 10.962.062/0001-38

Praça Marechal Floriano Peixoto, 259/2º andar - Centro - Itaboraí/RJ
Contato: www.institutorosabranca.org - Tel.: 021 2533-1498

CHAMAMENTO PÚBLICO: SS – CH005/2022

2) PLANILHAS INFORMATIVAS

Planilha de Folha de Pagamento

12




DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL ATENÇÃO BÁSICA SENADOR POMPEU - CE. / DESPESAS COM FOLHA DE PAGAMENTO E SERVIÇOS MÉDICOS / PROFISSIONAIS NÍVEL SUPERIOR - CONSOLIDADO SENADOR POMPEU - CE

Função	Carga horária	Quant.	Salário Base	Insal.	Encargos		Verbas / Multas Recisórias + Provisão + Férias / 13º sal. Encargos 60,88%	Encargos sobre a Folha Individual	Salário Individual	Salários Total p/Categoria
					FGTS 8%	INSS 20%				
					8%	20%				
Atendente Administrativo	40	15	1.302,00	267,25	125,54	313,85	955,36	1.394,75	2.964,00	44.459,99
Atendente de Serviços Gerais	40	23	1.302,00	267,25	125,54	313,85	955,36	1.394,75	2.964,00	68.171,99
Digitador(a)	40	14	1.302,00	267,25	125,54	313,85	955,36	1.394,75	2.964,00	41.495,99
Motorista I	40	7	1.333,72	284,00	129,42	323,54	984,87	1.437,83	3.055,55	21.388,85
Motorista II	40	6	1.397,24	267,25	133,16	332,90	1.013,34	1.479,40	3.143,89	18.863,33
Motorista III	40	6	1.463,94	267,25	138,50	346,24	1.053,95	1.538,68	3.269,87	19.619,23
Recepcionista	30	18	1.302,00	267,25	125,54	313,85	955,36	1.394,75	2.964,00	53.351,99
Tec. Enfermagem	40	13	1.302,00	267,25	125,54	313,85	955,36	1.394,75	2.964,00	38.531,99
Tec. Saúde Bucal	30	6	1.302,00	267,25	125,54	313,85	955,36	1.394,75	2.964,00	17.784,00
Vigia	40	22	1.302,00	260,40	124,99	312,48	951,19	1.388,66	2.951,06	64.923,34
Assistente Social	30	4	3.178,00	317,87	279,67	699,17	2.128,29	3.107,13	6.603,00	26.412,00
Educador(a) Físico	40	2	3.178,00	305,64	278,69	696,73	2.120,84	3.096,26	6.579,90	13.159,80
Enfermeiro(a)	40	7	3.178,00	635,74	305,10	762,75	2.321,80	3.389,65	7.203,39	50.423,74
Enfermeiro Gerente	40	7	3.495,80	699,16	335,60	838,99	2.553,89	3.728,48	7.923,44	55.464,08
Enfermeiro Coordenador	40	2	3.813,60	772,00	366,85	917,12	2.791,71	4.075,68	8.661,28	17.322,56
Enferm. Estomaterapeuta	40	1	3.178,00	635,74	305,10	762,75	2.321,80	3.389,65	7.203,39	7.203,39
Fisioterapeuta	30	5	3.178,00	317,87	279,67	699,17	2.128,29	3.107,13	6.603,00	33.015,00
Fonoaudiólogo	30	1	3.178,00	317,87	279,67	699,17	2.128,29	3.107,13	6.603,00	6.603,00
Nutricionista	30	2	3.178,00	317,87	279,67	699,17	2.128,29	3.107,13	6.603,00	13.206,00
Odontólogo(a)	40	8	3.720,40	635,74	348,49	871,23	2.652,02	3.871,74	8.227,88	65.823,02
Psicólogo(a)	30	3	3.178,00	317,87	279,67	699,17	2.128,29	3.107,13	6.603,00	19.809,00
Téc. de Assistência Ocupacional	40	1	3.178,00	317,87	279,67	699,17	2.128,29	3.107,13	6.603,00	6.603,00
Total de Funcionários		173								
Total de Salários Base - CLT					4.897,15	12.242,87	37.267,29	54.407,31	115.621,65	703.635,29
Total Remuneração Profissionais Médicos - PJ										323.637,44
TOTAL GERAL CUSTEIO - RH										1.027.272,73
Taxa de Administração - OSS - 10% - De acordo com o TC do Estado.										102.727,27
TOTAL GERAL DO PROJETO ATENÇÃO PRIMÁRIA DO MUNICÍPIO DE SENADOR POMPEU										1.130.000,00

[Handwritten signatures and initials]

Planilha de Serviços Médicos

13

  			
Contratação de Médicos Plantonistas - Pessoa Jurídica - SENADOR POMPEU/CE			
Descrições			Totais
ESPECIALIDADES	QUANT/ MÊS	SALÁRIO MENSAL	TOTAL
Total Geral		-	-
Médico Estratégia Saúde da Família	15	16.500,00	247.500,00
COORDENAÇÕES MÉDICAS			247.500,00
VALOR DAS DESPESAS MÉDICAS			247.500,00
TOTAL GERAL			247.500,00
Tributos (plantões) 30,77% (I.R, PIS, COFINS, ISS, CSLL, TRIM.)			76.137,44
TOTAL TRIBUTOS			76.137,44
FATURAMENTO MENSAL			323.637,44

[Handwritten signatures and initials]

Planilha de Despesas de Custeio



14

ITENS DE CUSTEIO		VALOR MENSAL R\$ (MÊS 01)	VALOR ANUAL R\$ (12)
A	RECURSOS HUMANOS		
A.1	Salários/Ordenados	372.530,30	
A.2	Encargos e Contribuições	104.308,50	
A.3	Provisionamento (13º salários e férias)	199.490,00	
A.4	Provisionamento (Rescisões)	27.306,49	
A.5	Benefícios	-	
A.6	Serviços Médicos	323.637,44	
A.7	Serviços Terceirizados (Credenciamento)	-	
A.7	Outras (especificar)	-	
Subtotal		1.027.272,73	RS -
B	OUTRAS DESPESAS	VALOR MENSAL R\$ (MÊS 01)	VALOR ANUAL R\$ (12 MESES)
B.1	Despesas de Rateio da OS (Especificar)	102727,27	RS -
Subtotal			RS -
TOTAL MENSAL			RS -
TOTAL ANUAL			RS -
VALOR TOTAL DA PROPOSTA FINANCEIRA PARA 12 (doze) meses.		1.130.000,00	RS -

[Handwritten signatures and initials]

CHAMAMENTO PÚBLICO: SS – CH005/2022

Planilha de Cronograma de Desembolso Mensal

Itens de Custeio	CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DAS DESPESAS DE CUSTEIO MENSAL PARA 12 MESES - ATENÇÃO PRIMÁRIA - SENADOR POMPEU - RJ												Total		
	FASE II - EXECUÇÃO														
	Fase I - Implantação		Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11		Mês 12	
1 - RECURSOS HUMANOS	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73	1.027.272,73
Salários Ordenados	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	372.530,30	4.470.363,60
Encargos e Contribuições	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	104.308,50	1.251.702,00
Provisionamento (13º salários e férias)	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	189.490,00	2.383.880,00
Provisionamento (Rescisões)	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	27.306,49	327.677,88
Benefícios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Serviços Médicos	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	323.637,44	3.883.646,28
Serviços Terceirizados (Credenciamento)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outras (Taxa de Administração)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 - OUTRAS DESPESAS	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	1.232.727,24
2.1. Despesas de Páreo da OS (Taxa de Administração)	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	102.727,27	1.232.727,24
TOTAL MENSAL DE DESPESAS OPERACIONAL	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00	13.560.000,00
LIMITE ORÇAMENTÁRIO	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	1.133.368,62	13.600.423,44
ECONOMIA	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	3.368,62	40.423,44

Handwritten signatures and initials

3) CONSIDERAÇÕES FINAIS:

O **INSTITUTO ROSA BRANCA**, entende que exprimiu neste Plano Operativo Técnico e Econômico toda a amplitude e complexidade existente no campo da saúde necessários ao bom entendimento técnico e assistencial que se faz importante.

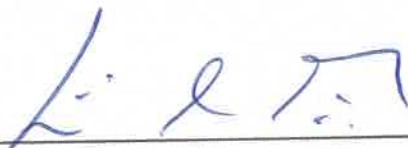
16

O objeto central deste trabalho em saúde, em seus diversos âmbitos, foi prover a produção do cuidado, e quando tratamos do cuidado hospitalar deve ocorrer acima de tudo uma combinação entre as tecnologias necessárias e a humanização, sendo o usuário abordado em suas necessidades singulares e em sua realidade. Entendemos que esta atuação deve resultar na melhora e no prolongamento da vida, a partir da criação de um ambiente de conforto e segurança para a pessoa hospitalizada.

Sendo assim, lhes propomos executar sobre o Valor Mensal de **R\$ 1.130.000,00 (Um Milhão, Cento e Trinta Mil Reais)**, e o Valor Global para **12 Meses de R\$ 13.560.000,00 (Treze Milhões, Quinhentos e Sessenta Mil Reais)**.

Senador Pompeu, 13 de janeiro de 2023.

Validade desta Proposta: **90 dias**



Eliezer Silva
Diretor de Projetos
CNPJ: 10.962.062/0001-38

www.institutorosabranca@gmail.com

Contato: Anderson Farias Pinto – Diretor Presidente

Fone: (011) 98991-7005

Institutorosabranca28@gmail.com

Gestor de Contratos: Eliezer Silva

Fone: (11) 98668-0087